

會計師有限確信報告

佳世達科技股份有限公司 公鑒：

本事務所受佳世達科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，就 貴公司選定官方網站所報導之 2025 年度永續績效指標執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定官方網站所報導之 2025 年度永續績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準，詳列於本報告附件一「確信項目彙總表」，並揭露於 貴公司官方網站之「2025 年度永續績效指標」。

各項確信標的資訊之適用基準，包括 貴公司依指標特性所訂之編製及計算原則，以及所參照之相關準則或規範，詳如附件一所列。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依附件一所列之適用基準編製確信標的資訊，且維持與編製確信標的資訊有關之必要內部控制，以確保確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以評估前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執执行程序。相較於合理確信案件，有限確信案件所執执行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之永續績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

本會計師係依據所評估之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 自 貴公司的訊息管理系統或外部來源，以獲取用於編製非財務指標的原始定量或是定性佐證憑證。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊進行查詢、觀察、檢查及重新執行測試，以取得有限確信之證據。
- 自 貴公司之管理階層獲得客戶聲明書。

本報告不對 貴公司官方網站所揭露之 2025 年度永續績效指標整體，或資訊收集相關內部控制之設計或執行有效性提供任何確信。除附件一所列之 2025 年度確信標的資訊外， 貴公司官方網站所揭露之其他資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用品質管理準則 1 號 (TWSQM1) 「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

青山永續聯合會計師事務所

會計師 林 宥 宏

林 宥 宏



金融監督管理委員會核准文號

金管會證字第 4842 號

中 華 民 國 1 1 5 年 1 0 月 1 2 日

附件一、確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	適用基準	報導範疇	作業辦法
1	1-1 合併營收口徑 2025 年度永續產品或服務營收為新臺幣 124,857,560,157 元，產品或服務總營收為新臺幣 207,904,502,000 元，永續產品或服務營收占比為 60%。 1-2 排除特定營收後口徑 2025 年度永續產品或服務營收為新臺幣 124,857,560,157 元；排除非成品、買賣業及醫院之營收後，產品或服務總營收為新臺幣 163,051,812,742 元，永續產品或服務營收占比為 77%。	佳世達科技股份有限公司 「Sustainable Products Program」之永續產品及服務認定標準、營收計算原則，以及特定營收排除原則。	佳世達科技合併 個體	非屬「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定之強制確信指標

編號	確信標的資訊				適用基準	報導範疇	作業辦法
2	單位：新臺幣／元				公司 Gender Pay Indicators 編製及計算原則，參照 S&P Global CSA Gender Pay Indicators 相關定義	佳世達個體、佳世達越南、佳世達蘇州	CSA Gender Pay Indicators 性別薪資指標
	員工職級	女性平均薪資	男性平均薪資	比率（女性／男性）			
	高階主管（僅含本薪）	1,284,582	1,385,239	0.93			
	高階主管（本薪＋其他現金獎酬）	4,563,008	4,302,638	1.06			
	管理職（僅含本薪）	706,080	710,248	0.99			
	管理職（本薪＋其他現金獎酬）	1,471,867	1,468,349	1.00			
	非管理職（僅含本薪）	276,141	344,873	0.80			